

Принято на собрании
работников школы
протокол № 2 от 30.08.2022 г.

Согласовано:
Председатель ППО



Е.А.Каширина



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «Лев-Толстовская средняя
общеобразовательная школа»



Г.Д.Алехина

Приказ № 80/7-ЛС от 31.08.2022 г.



Положение

о системе оплаты труда работников на 2022-2023 учебный год

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа»

муниципального образования «Муниципальный район

«Дзержинский район»» Калужской области

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Калужской области № 428-03 от 07.05.2008г «Об установлении региональной системы оплаты труда работникам образовательных учреждений» (в редакции Закона Калужской области № 354-03 от 07.12.2012г.), Законами «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» №163-ОЗ от 06.07.2011г. (в редакции Закона Калужской области №207-03 от 28.10.2011г., в редакции Закона Калужской области №242-03 от 28.12.2011г.), Законом Калужской области «О внесении изменений в закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работникам образовательных учреждений» № 527 - ОЗ от 27.12.2013г., Законом Калужской области «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания Калужской области» №529-ОЗ от 27.12.2013г., Законом Калужской области от 27.12.2013г. №526 – ОЗ, Приказом Министерства образования и науки Калужской области от 26.12.2013г. №2314.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательной организации:
 - порядок формирования централизованного фонда стимулирования руководителей образовательной организации;
 - порядок расчета окладов работников образовательной организации;
 - устанавливает виды, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - размеры базовых окладов работников образовательной организации по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.
- 1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников школы и повышения качества своего труда, развития творческой активности и инициативы, их социальной защищенности, повышения качества предоставления образовательных услуг.
- 1.4. Положение определяет виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера за сложность и напряженность выполняемой работы и премирования работников, оказания им материальной помощи.
- 1.5. Конкретные размеры поощрительных выплат и премий работникам образовательной организации определяются в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации и с учетом мнения органов, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательной организацией.
- 1.6. Размеры премий устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда организации, определенных для этих целей. Доплаты, надбавки и премирование производятся за фактически выполненную работу и достижения. На премирование может направляться экономия по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов.
- 1.7. Премирование сотрудников школы производится по итогам работы за год, полугодие, четверть, месяц или к праздничным датам.
- 1.8. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.9. Настоящее Положение принято общим собранием трудового коллектива 23 августа 2021 года Протокол №5.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляет орган местного самоуправления в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательной организации путем выделения субвенций местным бюджетам в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательной организации, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов), устанавливаемыми Законом Калужской области (далее – норматив), среднегодовым количеством обучающихся, поправочным коэффициентом для конкретной образовательной организации, устанавливаемым нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг.

Объем фонда оплаты труда образовательной организации рассчитывается по формуле:

37

$FOT = (\sum N_i \times U_i) \times П \times Д$, где

$$I=1$$

- ФОТ – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;
I - уровень общего образования в образовательной организации;
N i - норматив по i уровню общего образования в общеобразовательной организации;
У i - среднегодовое количество обучающихся в образовательной организации по i уровню общего образования в образовательной организации;
П - поправочный коэффициент;
Д - доля фонда оплаты труда, определенная в нормативе.

III ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

- 3.1. Учредитель общеобразовательной организации централизует часть ФОТ в объеме 1% для формирования централизованного фонда стимулирования руководителей.**
- 3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, утвержденным Постановлением учредителя.**

IV. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. Фонд оплаты труда образовательной организации, за исключением отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций, состоит из базовой части и стимулирующей части. Доля стимулирующей части составляет 22% от фонда оплаты труда образовательной организации.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель образовательного учреждения, заместители руководителя и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги, зав. библиотекой, организаторы внеклассной и внешкольной работы) и обслуживающего персонала (бухгалтер, документовед, повара, гардеробщик, техники ВТ, рабочие по обслуживанию) образовательной организации и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпш} + \text{ФОТуwp} + \text{ФОТмоп}, \text{ где:}$$

- ФОТауп – базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;
ФОТпш – базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
ФОТуwp – базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;
ФОТмоп – базовая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

4.3. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда.

4.4. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТпш) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТпш} = \text{ФОТб} \times \text{пш}, \text{ где}$$

- ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;
пш - доля базовой части ФОТпш, устанавливаемая образовательной организацией самостоятельно, в размере 70%.

4.5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпш), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объем специальной части рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпш} \times \text{с}, \text{ где}$$

c – доля специальной части ФОТшп в размере 30%.

Объем общей части рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТшп} - \text{ФОТс} .$$

Общая и специальная часть фонда оплаты педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяется, исходя из стоимости педагогической услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и за квалификационную категорию педагога. Стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{52} = \frac{6069 \times 34 \times 1000}{52} = 10.52$$

где

Стп – стоимость 1 ученико-часа

52 – количество недель в календарном году

34 – количество недель в учебном году

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

a1 – количество учащихся в 1-х классах

a2 – количество учащихся в 2-х классах

v1 – годовое количество часов по базисному плану в первом классе

v11 – годовое количество часов по базисному плану в одиннадцатом классе

Учебный план разрабатывается образовательной организацией самостоятельно. Реализация федерального компонента базисного учебного плана обязательна для образовательной организации.

4.6. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей – фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

Объем ФОТнз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТнз} = \text{ФОТ} \times \text{нз}, \text{ где}$$

нз – доля ФОТо в размере 15%.

Порядок расчета оплаты неаудиторной занятости педагогических работников устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

Объем ФОТаз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТаз} = \text{ФОТо} - \text{ФОТнз} .$$

4.7. Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков, подготовка к ним, проверка тетрадей, обучение детей-инвалидов на дому, работа групп продленного дня, кружковая работа, иные формы работы с учащимися и их родителями.

Неаудиторная занятость составляет 15% от общей части и распределяется следующим образом:

- За проведение внеурочной работы учителям 1-х классов по ЕТС/1 нед.час в соответствии с категорией
- Заведование учебным кабинетом – 500 руб.
- ПДО (дополнительное образование) - по ЕТС/1 нед.час в соответствии с категорией
 - ✓ за ведение профориентационного курса «Мой выбор» классным руководителям 8-х, 9-х, 10-11 классов
 - ✓ за проведение кружковой работы
 - ✓ за проведение уроков «Разговоры о важном» в 1-11 классах
 - ✓ Учителю ОБЖ за руководство и организацию работы отряда «Юнармия»
- Заведование учебными мастерскими- 500 руб.
- Заведование спортивным залом – 1000 руб.
- За руководство предметными ШМО - 1000 руб.
- Проведение занятий «Разговоры о важном»
- Учителям за работу в ГПД - по ЕТС за 1 н/час в соответствии с категорией

Оплата за неаудиторную занятость устанавливается (рассчитывается) один раз, по состоянию на начало учебного года и включается в расчет оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

5. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя повышающие коэффициенты за сложность предмета и за квалификационную категорию педагога, коэффициент на деление классов и коэффициент за индивидуальное обучение на дому.

6. Повышающий коэффициент за сложность предмета (К) определяется по нескольким группам сложности.

Для расчета повышающего коэффициента за сложность предмета вводится система рейтинговых баллов по предметам, основанная на следующих критериях:

а) участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и ГИА;

б) дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога, возрастными особенностями учащихся.

в) Расчет коэффициента по баллам в 5-11 классах: 0-2 балл - 1,0

3 балла – 1,05

4 балла – 1,15

5 баллов – 1,2 (1,2 -1,25)

6 баллов – 1,5

7 баллов – 2,0

8 баллов – 2,5

Распределение баллов по предметам в зависимости от различных показателей.

предмет	показатели						сумма	коэффициент (К1)
	Государственная (итоговая) аттестация в форме ЕГЭ и/или в других формах независимой аттестации	Сложность подготовки к занятиям (большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников)	Проведение лабораторных работ (необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования)	Проверка тетрадей	Неблагоприятные условия труда педагога	Особые требования по охране труда и здоровью обучающихся (обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, возрастные особенности учащихся)		
Предметы начальной школы				3		1	4	1,15
Русский язык (5-8 классы)	3	1		3			4	1,15
9 класс	2	2		2			7	2
10 класс	2	1		3			6	2,0
11 классы	3	1		3			7	3,0 (2)
Родной язык (5-9 классы)		1		3			4	1,15
10 класс	2	1		3			6	2
11 классы	3	1		3			6	2
Литература (5-9 классы)	1	1		2			4	1,15
10 класс	2	1		3			6	2,0
11 класс	3	1		3			7	2,0(1.5)
Родная литература 5-9 классы	1	1		2			4	1,15

10 класс	2	1		3			6	1,5
11 класс	3	1		3			7	2,0(1.5)
Иностранный язык 5-8,10 кл	2	1		1			4	1,15
9, 11 кл.	3	2		2			7	2
Математика (алгебра, геометрия)								
5- 8 классы	2	1		2			5	1,2
9 класс	3	2		2			7	2,0
10 класс	3	2		2			7	2,0
11 классы	3	2		2			7	3,0
История(5-8 классы)	1	1		2			4	1,15
9 класс	2	2		1			5	1,5
10 класс	2	2		1			5	2,0
11 классы	3	2		2			7	3,0
Обществознание, право (5-7 классы)	1	2		1			4	1,15
8 класс	3	2		2			7	1,25
9 класс								2,0
10 -11 класс базовый	2	3		1			6	2,0
профильный	3	3		1			7	3,0
Экономика	2	2		1			7	3,0
Право	3	3		1			7	3,0
География								
5-8 классы	1	1		2			4	1,15
10 класс	1	3		3			7	1,5
9, 11 класс								2
Физика, астрономия								
7-8 классы	1	1	1	1			4	1,15
9 класс	2	1	1	1			5	1,2
10 класс базовый	2	1	2	1			6	2,0
профиль	2	2	2	1			7	3
11 класс	2	2	2	1			7	3
Химия								
8 класс	1	1	1	1		1	4	1,15
9 класс	1	1	1	1		1	5	1,2
10-11 класс (база)	1	2	1	1		1	6	1,5
(профиль)	2	2	2	1		1	7	2,0
Биология5-8 классы	1	1	1	1			4	1,15
9 класс	2	1	1	1			5	1,2
10- класс (база)	2	2	1	1			6	2,0
(профиль)	2	2	1	2			7	3,0
11 класс база	2	2	1	1			6	2,0
профиль	2	2	1	2			7	3,0
Информатика и ИКТ								
8-9 классы	1	1	1				3	1,05
10 -11 класс	2	2					4	1,15
Искусство, ОДНКНР,		1		1			2	1,05
ИЗО, Музыка, ОБЖ, Элективные курсы, физическая культура, шахматы		1					1	1,0
Технология, Профессиональное самоопределение , Индивидуальный проект						2	2	1,0

7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:
1,09 – для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности;
1,18 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;
1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию и почетное звание.

8. R - коэффициент на деление классов
 $R = \frac{\text{численность учеников в классе}}{\leq 2}$

9. R на индивидуальное обучение – 1,05

При расчете оплаты за индивидуальное обучение берется численность, равная половине от средней наполняемости классов.

V. РАСЧЕТ ОКЛАДОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

5.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Оп} = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{Чаз} \times \text{К} \times \text{А} + \text{Днз}, \text{ где}$$

Оп – оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз – оплата за неаудиторную занятость.

5.2. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

5.3. Базовая часть не меняется в связи с изменением численности учащихся.

VI. РАСЧЕТ ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ.

6.1. Оклад руководителя образовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего оклада педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по формуле:

$$\text{Ор} = \text{Опср} \times \text{К}, \text{ где}$$

Ор – оклад руководителей образовательной организации;

Опср – средний оклад педагогических работников данной организации;

К – коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций в размере:

1 группа – коэффициент 1,5

6.2. Показатели и порядок отнесения организации к группам по оплате труда руководителей определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования. Школа отнесена к 1 группе оплаты К = 1,5

6.3. Оклад заместителя руководителя организации, устанавливается работодателем в размере от 70 до 90 процентов оклада руководителя организации.

VII. ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ, НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС.

Оклад (ставка) заработной платы работников, не осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, рассчитывается работодателем в соответствии с размерами базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровнем (приложение №2 к Закону Калужской области от 27.12.2013г. №529 – 03 (с изменениями и дополнениями).

Размер минимального заработка работников образовательной организации должен быть не ниже установленного в регионе, привлекая при этом более активно к работе на условиях совмещения (совместительства) работников, работающих на постоянной основе.

Базовые оклады работников индексируются в соответствии и порядке, установленном трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, а также в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами

VIII. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

8.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

8.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

8.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания,

увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам на основании протоколов аттестации рабочих мест:

За работу с вредными или опасными условиями труда(на основании протоколов СОУТ	4%
--	----

IX. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

9.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя и работников образовательных организаций.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- материальная помощь.

9.3. Отдельным категориям работников образовательных организаций устанавливаются следующие доплаты:

9.3.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя и работникам образовательных организаций за почетные звания.

9.3.2. Премирование за качество и результативность выполняемых работ заместителям руководителя, работникам образовательных организаций производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

9.3.3. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательной организации.

9.4. Конкретный размер доплат работнику образовательной организации устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации».

Руководитель образовательного учреждения на основании итогового протокола экспертной комиссии издает соответствующий распорядительный документ об установлении стимулирующих надбавок работникам образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

В случае корректировки стимулирующего фонда оплаты труда в течение полугодия руководитель общеобразовательного учреждения имеет право изменить надбавку на процент корректировки распорядительным документом, принимаемым по согласованию с выборным профсоюзным органом, предупредив об этом работников письменно не менее чем за два месяца.

Рабочим по комплексному обслуживанию зданий и помещений за расширение зоны обслуживания, за окашивание травы на прилегающей территории (в мае-сентябре)		До 5000 руб.
Организация работы Комнаты боевой славы, лекторской группы		До 2000 руб.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы		По договоренности сторон, но не менее 30% (в отдельных случаях – разн. в окладах)
Учителям за работу с детьми с ОВЗ		До 5% за ребенка базовым часом преподаваемого предмета
Документоведу- за выполнение кадровой работы, отчетности, ведение школьного архива, расширение объема работ по делопроизводству, За выполнение обязанностей инспектора по работе с пенсионным фондом, ВУС, оформление документации, необходимой для назначения пенсии работникам Учреждения.		До 10000 руб.
За сложность и напряженность:		
Зам директора по АХР (за организацию работы по ОТ, энергосбережению, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, работу с подрядчиками, поставщиками оборудования)		До 10000 руб.
Зам директора по УВР Знайда О.В. (сопровождение работы РИП, организация проектной деятельности в УВП, организация работы ПМПк, с детьми ОВЗ)		До 15000 руб.
Зам директора по УВР Горшковой И.И. (организация инновационной деятельности, дистанционного обучения, организация работы РИП)		До 15000 руб.
Зам директора по ВР Пименовой О.А. (организация инновационной проектной деятельности, сопровождение перехода на ФГОС ООО, сопровождение работы РИП)		До 15000 руб.
Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО		11390 руб
Главному бухгалтеру		До 10000 руб.
Бухгалтеру		До 30000 руб

Воспитателям ДО	До 25000 руб.
Администратору системы «Сетевой город»: Цикал А.В.	До 10000 руб.
За классное руководство	3000 руб. за 16 человек более, менее 16 детей классе - пропорциональ количеству детей;
За содержание и проведение контроля за техническим состоянием спортивных сооружений и спортивной площадки	1000 руб.
За проведение динамической паузы учителям 1-х классов	по 2500 руб.
Заведование учебным участком и теплицей	до 3000 руб.
За проведение внеклассной спортивной работы учителям физической культуры	по 1000 руб.
Воспитателю ДО за методическую работу в дошкольном отделении	2000 руб.
За наставничество	1000 руб. за 1 человека
Учителю, зам.директора по УВР за подбор материала и обновление школьного сайта	До 10000 руб.
РКОиРЗ(за расширение объема работ)	До 5000 руб.
РКОиРЗ (за расширение объема работ)	До 5000 руб.
РКОиРЗ (за расширение объема работ)	До 5000 руб.
Повару основной школы (увеличение объема работ, дошкольное отделение)	До 10000 руб.
Повару начальной школы (увеличение объема работ – ГПД, 2 смена, ведение документации)	До 10000 руб.
Рабочей по кухне 1ст./0,5 ст	До 10000/ 5000 руб.
Дворнику (расширение зоны обслуживания)	До 10000 руб.
Повару Гоголевой А.В. (расширение объема работ, работа с поставщиками, Работа в системе «Меркурий», ответственность за разработку и контроль за исполнением меню)	До 20000 руб.
За работу по здоровьесбережению; работу с учащимися и семьей уч-ся, находящегося на домашнем обучении; реализацию программы духовно-нравственного воспитания, методическую работу : кл.руководителям и воспитателям в ГПД, учителю русского языка Герасимовой Н.А., учителю технологии Кувшинову Е.И.	До 3000 руб.
Учителю начальных классов Шумовой С.А. за организацию воспитательной работы в начальной школе	До 10000 руб.
Кл. руководителю 11 класса за дополнительную работу по уходу за братским захоронением.	До 2000 руб.
Учителю информатики за обеспечение работы ИКТ, своевременное обновление программ, проведение мелкого ремонта	До 10000 руб.
Социальному педагогу (за работу с детьми и семьями «группы риска», с ОВЗ, с допризывной молодежью, выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства, организация льготного питания, за работу по здоровьесбережению)	До 10000 руб.
Учителю (за организацию участия в районных и областных мероприятиях)	До 10000 руб.
Учителю начальных классов Тахтабаевой Н.Л.	До 6000 руб.
Социальному педагогу	До 6000 руб.
Кашириной Е.А., учителю математики	До 2000 руб.
Рабочей по стирке (0,5 ст.)	До 5000 руб.
Учителям физики и химии (за подготовку лабораторного оборудования)	До 3000 руб.
Рабочим КО и РЗ, рабочим КО : на 1 ст. на 0,5 ст.	До 10000 руб. До 5000 руб.
Помощнику воспитателя в ДО	До 10000 руб.
Библиотекарию (за дополнительную работу с фондом школьных учебников, проведение внеклассной работы)	До 10000 руб.
Учителю- за работу с учащимися, выбравшими обучение в форме экстерната или по индивидуальному учебному плану)	До 1000 руб. за 1ч/час консультаций
Учителям за проведение индивидуальных консультаций с учащимися (подготовка к олимпиадам, работа с детьми продвинутого уровня и имеющими пробелы в изучении школьной программы), за исследовательскую работу. - из бюджета МО «Дзержинский район инструктору по физической культуре вахтеру с/комплекса педагогу доп.образования (хореографу) педагогу доп.образования (техническое творчество, журналистика, рукоделие) рабочим по КО	700 руб. /1 нед. час выпускных классах (4,9,1 До 15000 руб. До 8000 руб. До 20000 руб. До 5000 руб. До 10000 руб.

9.3. ДОПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ:

- За государственные награды РФ , нагрудный знак «Почетный работник народного образования», значок «Отличник народного просвещения» - 1000 руб.

- За почетное звание «Заслуженный учитель РФ» - 1500 руб.

9.4. ПРЕМИРОВАНИЕ

Для оценки профессиональной деятельности работников образовательного учреждения ежегодно создается экспертная комиссия в количестве не более 7 человек.

В состав экспертной комиссии входят представители администрации образовательного учреждения, выборного профсоюзного органа, органов самоуправления образовательного учреждения.

Премии работникам образовательного учреждения могут начисляться из премиального фонда в течение четверти по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>		<i>Размер</i>	
Учителя, педагогические работники, работники школы.			
	1. Школьная грамота, благодарственное письмо		1000 руб.
	2. Грамота, Благодарность Районного собрания		2000 руб.
	3. Грамота Главы администрации района		2000 руб.
	4. Грамота (Доска Почета) отдела образования и спорта, Главы администрации поселения		1000 руб.
	5. Грамота, благодарственное письмо , др. награда МО КО		3000 руб.
	6. Грамота , благодарственное письмо, благодарность Губернатора КО		3000 руб.
	7. Грамота МО РФ, др. отраслевая награда		5000 руб.
№ п/п	Категория работников	Условия премирования	Денежное вознаграждение
	Все категории работников	Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 20000 руб.
1.	Администрация школы: - зам по УВР, - зам.по ВР	Высокий уровень организации аттестации педагогов	До 15000 руб.
		За качество и досрочную сдачу отчетов школы.	До 5000 руб.
		Качественная подготовка районных и областных семинаров руководителей школ, ПИМУ, мастер-классов учителей-предметников	До 5000 руб.
		Высокий уровень контроля учебно-воспитательного процесса.	До 5000 руб.
		Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	До 10000 руб. До 3000 руб.
		Результативность системы работы со слабоуспевающими и мотивированными учащимися по курируемым предметам.	До 5000 руб.
		Высокие результаты организации методической работы курируемых МО в учреждении (по результатам участия педагогов школы в конференциях, семинарах, методических объединениях, рейтинга организации методической работы).	До 5000 руб.
		Эффективная реализация образовательной программы, воспитательной системы школы.	До 10000 руб.
		Руководство и организация деятельности РИП, подготовка и проведение мероприятий различного уровня, связанных с деятельностью РИП	До 20000 руб.
		Эффективная деятельность по соблюдению прав граждан на получение общедоступного бесплатного общего образования и сохранению контингента учащихся.	До 5000 руб.
		Мониторинг внедрения и апробации ФГОС, ГИА	До 5000 руб.
		Работа руководителем ИП при проведении государственной итоговой аттестации учащихся.	До 5000 руб.
		Результативная организация предпрофильной подготовки и профильного обучения, профориентации учащихся.	До 10000 руб.
		Обобщение и распространение собственного опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах различного уровня.	До 10000 руб.
Высокий уровень в рейтинге школ области	До 5000 руб.		
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке, в условиях пандемии	До 15000
	- зам.по ВР, учитель (занимающийся)	-Высокий уровень занятости уч-ся во внеурочное время (80% и более) -активная работа с социальными партнерами, организация работы	До 5000 руб.

	организацией воспитательной работы с детьми),	<p>трудоустройстве уч-ся ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокая эффективность профориентации; - организация шефства над нач.школой и ДООУ - оформление школы (не входящее в круг обязанностей) - высокая активность школьного самоуправления - организация и проведение социально значимых акций - Руководство и организация деятельности РИП - Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке, в условиях пандемии - Выполнение разовых, особо важных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей 	<p>До 10000 руб. До 5000 руб. До 5000 руб. До 10000 руб. До 5000 руб.\</p> <p>До 1000 руб. (каждая) До 5000 руб. До 15000 руб.</p> <p>До 20000 руб.</p>
	Советник по воспитанию	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень занятости уч-ся во внеурочное время (80% и более) - организация и проведение социально значимых акций - высокая активность школьного самоуправления - руководство на высоком организационном уровне деятельности ученических общественных организаций - работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке, в условиях пандемии - выполнение разовых, особо важных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей - оформление школы (не входящее в круг обязанностей) - организация проектной деятельности - выполнение разовых, особо важных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей 	<p>До 5000 руб. До 5000 руб. До 10000 руб. До 20000 руб.</p> <p>До 5000 руб.\</p> <p>До 1000 руб. (каждая) До 5000 руб. До 15000 руб.</p> <p>До 20000 руб.</p>
	Социальный педагог Педагог-психолог Учитель-логопед	<ul style="list-style-type: none"> -За организацию работы по профилактике вредных привычек и девиантного поведения среди учащихся. -Положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий учащимися без уважительных причин (при отсутствии пропусков без уважительных причин; при наличии положительной динамики в сторону уменьшения) -Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, организация выставок и др.). - Деятельность по проектированию и реализации индивидуальных учебных программ для отдельных учащихся. - Эффективное использование компьютерных технологий, создание и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля. - Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах - Высокий уровень взаимодействия со специалистами социальных служб, ОВД, благотворительными и др. организациями. - Участие в работе РИП - Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке 	<p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000</p>
	Воспитатель в ГПД, учитель, воспитатель ДО	<ul style="list-style-type: none"> - Работа по укреплению здоровья, соблюдение режима дня, охват горячим питанием - Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин - Проведение открытых воспитательных мероприятий высокого качества для района, области. - Работа с коллективом группы, участие и помощь в школьных и районных мероприятиях. - Участие в работе РИП - Подготовка к новому учебному году - Индивидуальный проект (работа с учащимися) - Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке 	<p>До 15000 руб.</p>
2.	Зам. по АХР	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году и отопительному сезону	До 20000 руб.
		Организация систематических генеральных уборок, работ, связанных с проведением санитарно-профилактических мероприятий	До 10000 руб.
		Организация благоприятного сан-эпид.режима в условиях пандемии	До 15000 руб.
		По результатам проверок	До 10000 руб.
		Образцовое ведение установленной документации.	До 5000 руб.
		Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов	До 5000 руб.

		Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	До 3000 руб.			
		Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	До 2000 руб.			
		Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала, четкая организация деятельности технического персонала (отсутствие замечаний).	До 5000 руб.			
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 20000 руб.			
		Эффективная деятельность по ликвидации аварийных ситуаций	До 5000 руб.			
		Окапивание территории	До 5000 руб.			
		Непосредственное участие в устранении ЧС, проведении ремонтных работ	До 15000 руб.			
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке, в условиях пандемии	До 15000 руб.			
3.	Учителя, педагогические работники, советник по воспитанию, библиотекарь	За высокий уровень итоговой аттестации: сдача ЕГЭ / ОГЭ без нижепорогового результата; выше порога более , чем на 50%	До 300/150 руб. за 1 ученика До 500 руб. за ученика			
		Высокий уровень в областном рейтинге школ.	До 5000 руб.			
		За формирование базы учебно-наглядных пособий и дидактических материалов, инструктивно-методических пособий.	До 5000руб.			
		Подготовка победителей олимпиад/соревнований:	Район	Область	Всерос	
		- победитель	До 3000р.	До 10000р.	До 20000р.	
		- призеров	2000р.	5000р.	10000р.	
		- участников	1000р.	2000р.	5000р.	
		Подготовка победителей и призеров интернет-олимпиад (за каждого)	Район	Область	Всерос	
		- призеров	1000р.	2000р.	3000р.	
		- участников	700р.	1000р.	1500р.	
		- участников	-	500р.	1000р.	
		Подготовка победителей и призеров интернет-олимпиад (за каждого)	До 200 руб.			
		- участников	До 500р.			
		- команда (победители или призеры)	До 5000 р.			
		Подготовка победителей конкурсов, конференций по предмету	Район	Область	Всерос	
	до 3000р.	до 10000р.	до 20000р.			
- призеров	до 2000р.	5000р.	10000р.			
- участников	1000р.	2000р.	5000р.			
Подготовка победителей внеклассных мероприятий	Район	Область	Всерос			
	до 3000р.	до 5000р.	до 10000р.			
- призеров	до 2000р.	1000р.	1500р.			
- участников	600р.	800р.	1000р.			
Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, технологий, повышающих качество образовательного процесса.	До 5000 руб.					
Деятельность учителя по проектированию и реализации индивидуальных учебных программ для отдельных учащихся.	До 2000 руб.					
Проведение открытых уроков, мастер-классов и внеклассных мероприятий высокого качества:						
- для школы	до 700 руб.					
- для района	до 3000 руб.					
- для области	до 5000 руб.					
Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества для руководителей и зам.руководителей ОУ района	До 2500 руб.					
Высокий уровень санитарного состояния, эстетического оформления и развития дидактической базы кабинета (по итогам осмотра)	До 2000 руб. (до 500/1000/2000)					
Проверка работ учащихся в муниципальном туре Всероссийской олимпиады	До 1000 руб.					
Работа на ЕГЭ/ГИА, сочинении (за каждый экзамен, в т.ч. пробный):						
в качестве организатора	До 2000 руб.					
эксперта	До 5000 руб.					
За разработку сценариев и проведение общешкольных мероприятий	1000 руб. мероприятие – сценарий					

			1000 руб.- организация и прове		
		За проведение контроля за ОТ (уполномоченный)	1000 руб. 1 проверка		
		Стабильная высокая наполняемость групп ДО и ГПД	1500 руб.		
		Качественная подготовка к началу учебно-воспитательного процесса	учитель		
			кл. рук., восп. ГПД до 5000 руб.		
		Высокое качество оздоровительной кампании: - Использование в учебном процессе здоровьесберегающих технологий, профилактическая деятельность по формированию ЗОЖ (здорового образа жизни), организация приема норм ГТО, оздоровление детей	До 2000 руб.		
		Активное участие в методической работе (конференции, семинары, чтения, круглые столы)	Район до	Область до	Все
		- выступление	2000 р.	5000р.	10
		- участие	1000 р	2500р.	5
		Размещение методических материалов на сайте школы:			
		- презентация	до 1000 руб.		
		- методическая разработка урока	до 2000 руб.		
		Дополнительная работа с одаренными детьми (школьные олимпиады, конференции)	До 5000 руб.		
		Конкурсы профессионального мастерства («Я в педагогике нашел свое призвание», «Лучший педагог физического воспитания»), олимпиады:			
		- участие	До 10000 руб.		
		- победа	До 15000 руб.		
		В конкурсах:	Район (до)	Область (д	
		- победитель	1200 руб.	1500 руб	
		- призер	1000 руб.	1300 руб	
		- участник	800 руб.	1000 руб	
		Участие в региональных мероприятиях и акциях, имеющих высокую степень важности	До 1500 руб. мероприятие		
		Работа по укреплению здоровья, соблюдение режима дня, охватгорячим питанием	До 10000 руб		
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями. Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 15000 руб.		
4.	Учителя, осуществляющие классное руководство; библиотекарь	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы в социуме.	До 10000 руб.		
		Поездки и экскурсии (самостоятельно организованные):			
		- по селу и предприятиям СП	250 руб.		
		- по району и г. Калуга	500 руб.		
		- за пределы области	1000 руб.		
		Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся. (портфолио)	До 3000 руб.		
		Высокий уровень активности учащихся, их занятости внеурочной деятельностью .	До 5000 руб.		
		Выпуск газет	До 1000 руб.		
		Выпуск плакатов, изготовление сувениров	До 2000 руб.		
		Сбор макулатуры (за 1 кг)	1 руб.		
		Выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	До 15000 руб.		
5.	Работники бухгалтерии	1. Качественное своевременное предоставление финансовой отчетности:			
		- гл.бухгалтер	До 2000 руб.		
		- бухгалтер	До 2000 руб.		
		2. За качественное и своевременное предоставление документации по торгам (44-ФЗ), работу с сайтом закупок, договорами, подготовку к новому учебному году:			
		- гл.бухгалтер	До 10000 руб.		
		- бухгалтер	До 5000 руб.		
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб		
Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 15000 руб.				
6.	Библиотекарь	Пропаганда чтения как формы досуга, проведение подписки	До 2000 руб.		
		Участие в общешкольных и районных мероприятиях.	500/1000 руб. меропр		
		Активное сотрудничество с библиотекой села	До 2000 руб.		
		Проведение библиотечных уроков	До 300 руб./урок		

		Проведение мероприятий, направленных на популяризацию книги	До 3000 руб.
		Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 15000 руб.
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб.
7.	Документовед	Качественное и досрочное выполнение объемных работ (план работы школы, уставные и учредительные документы). Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителя. Качественное ведение документации в соответствии с требованиями нормативных документов. За увеличение объема выполняемых работ. Выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями. Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб. До 15000 руб.
8.	Рабочий по обслуживанию, дворник	Качественное проведение генеральных уборок, оклейка окон	До 2000 руб.
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 10000 руб.
		За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ	До 3000 руб.
		Участие в проведении текущих и капитальных ремонтных работ.	До 10000 руб.
		За работу по созданию условий, обеспечивающих сохранность здоровья работников и учащихся (постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству, предупреждение травматизма).	До 3000 руб.
		Качественная подготовка школы к началу нового учебного года.	До 5000 руб.
		Генеральная уборка после проведения ремонтных работ, дезинсекции	До 5000 руб.
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб.
9.	Помощник воспитателя	Отсутствие замечаний со стороны «Роспотребнадзора», родителей. Качественное проведение генеральных уборок. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями, расширение объема работ. Участие в проведении текущих и капитальных ремонтных работ.	До 5000 руб. До 5000 руб. До 5000 руб.
		Участие в проведении текущих и капитальных ремонтных работ.	До 7000 руб.
		Качественная подготовка школы к началу нового учебного года.	До 2000 руб.
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб.
10.	Работники столовой.	Отсутствие замечаний со стороны «Роспотребнадзора», родителей.	До 2000 руб.
		Подготовка столовой к началу учебного года	До 3000 руб.
		Участие в проведении ремонтных работ	До 5000 руб.
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 5000 руб.
		Качественное проведение генеральных уборок, в т.ч. после проведения дезинсекции.	До 2000 руб.
		Качественное ведение документации в соответствии с требованиями нормативных документов.	До 5000 руб.
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб.
		Увеличение объема работ сверх утвержденных норм и сверхурочной работы.	До 5000 руб.
		Выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	До 5000 руб.
11.	Рабочий по КОЗ, учителя физической культуры, зам. директора по АХЧ, учитель информатики	1. Качественная подготовка к отопительному сезону.	До 5000 руб.
		2. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 2000 руб.
		3. За эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности	До 2000 руб.
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 1000 руб.
		Участие в проведении текущих и капитальных ремонтных работ.	До 7000 руб.
		4. Оперативность и качество при ликвидации аварийных ситуаций системы жизнеобеспечения:	
		- мелких	До 3000 руб.
		- крупных	До 10000 руб.
		Проведение монтажных работ (единица)	До 10000 руб.
		Работа в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке	До 10000 руб.
12.		Окашивание территории	До 5000 руб.

5. ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ.

К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по организациям образования Калужской области.

№ п/п	Поощрительные выплаты	Сумма	
1.	Юбилейные даты	50, 55, 65, 70, 75 (женщины) 50, 60, 65, 70, 75 (мужчины)	3000 руб.
		55 лет – женщины, 60 лет - мужчины ,в связи с выходом на пенсию. Непрерывный стаж работы в школе (20 лет и далее через каждые 5 лет)	5000 руб. 1000 руб.
2.	К профессиональному празднику:		
	а) заместителям директора	до 10000 руб.	
	б) руководителям структурных подразделений, гл.бухгалтеру, бухгалтеру	до 5000 руб.	
	в) учителям ,учебно-вспомогательному персоналу	до 5000 руб.	
3.	К Новому году (при наличии экономии денежных средств)		
	а) заместителям директора	до 20000 руб.	
	б) учителям	до 15000 руб.	
	в) руководителям структурных подразделений,гл.бухгалтеру, бухгалтеру	до 15000 руб.	
	г) учебно-вспомогательному персоналу	до 10000 руб.	
	д) обслуживающему персоналу	до 5000 руб.	
е) советнику директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО	68244 руб.		
4.	К празднику 8 Марта(женщины), к 23 Февраля (мужчины): (при наличии экономии денежных средств)		
	а) заместителям директора, учителям, гл.бухгалтеру, бухгалтеру	до 10000 руб.	
	б) руководителям структурных подразделений	до 5000 руб.	
	в) учебно-вспомогательному персоналу, бухгалтеру, документоведу	до 3000 руб.	
	г) обслуживающему персоналу	до 3000 руб.	
5.	В связи с длительным лечением работника (по заявлению):		
	- платная операция (при предоставлении договора)	5000 руб.	
	- дорогостоящие лекарства (при наличии чеков и рецепта)	2000 руб.	
	- в связи с длительным лечением (более 1 месяца)	3000 руб.	
6.	В связи с бракосочетанием.	3000 руб.	
	В связи с рождением ребенка.	3000 руб.	
	В связи с бракосочетанием детей работника	2000 руб.	
	Работникам, имеющим детей выпускных классов и поступающих в 1-й класс	2000 руб.	
	Работникам, проработавшим в МКОУ «Лев-Толстовская СОШ» 20 и более лет при увольнении	5000 руб.	
5.	Материальная помощь	Сумма	
1.	В связи со смертью работника, близкого родственника (родители, дети, муж, жена)	5000 руб.	
2.	В связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи (стихийное бедствие, пожар).	3000 руб.	

Единовременные выплаты осуществляются по личному заявлению работника.

Положение рассмотрено и принято на общем собрании работников МКОУ «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа»
(Протокол № 2 от 30.08. 2022 года)