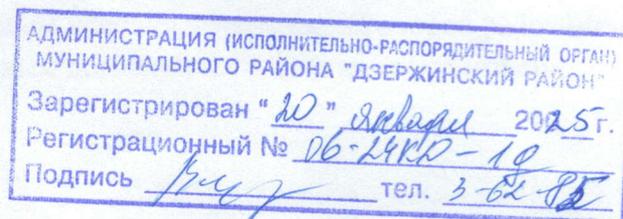


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛЕВ-ТОЛСТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЛЕВ-ТОЛСТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ КАЗЕННЫМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ  
«ЛЕВ-ТОЛСТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
И  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЛЕВ-ТОЛСТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
НА 2024-2027 ГОДЫ

(Дополнения к Коллективному договору  
между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением  
«Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа»  
и Первичной профсоюзной организацией муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения «Лев-Толстовская средняя  
общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы  
приняты Общим собранием трудового коллектива –  
протокол от 23 декабря 2024г №4)

2024г



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» АLEXИНОЙ ГАЛИНЫ ДМИТРИЕВНЫ, действующей на основании Устава Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» с одной стороны, и Первичная Профсоюзная организация Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» в лице Председателя Первичной профсоюзной организации Кашариной Елены Анатольевны, с другой стороны, приняли дополнения в Коллективный договор между муниципальным казенным общеобразовательным учреждением «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» и Первичной профсоюзной организацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лев-Толстовская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы (далее - Договор):

## **Раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

### **Пункт 2.1. дополнить подпунктом**

- В соответствии с ч. 9 статьи 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (с изменениями и дополнениями) и ч. 4.1. статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) к занятию педагогической деятельностью в муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

## **РАЗДЕЛ IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»**

- дополнить пункт 4.2

- установить выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР);
- устанавливать за счет средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику:
  - на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности;
  - за работу по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
  - работу по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в организации;
  - за работу по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - за работу по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора.

дополнить пункт 4.14

- оплата труда педагогических работников осуществляется с учетом квалификационной категории, имеющих ее по состоянию на 01 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления её по другим основаниям;

- о принятии аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 01 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена;

- определять размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учётом объема педагогической работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

**Дополнить пунктом 4.16.**

Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению прохождение аттестации в целях установления первой квалификационной категории с учётом и.31 Порядка аттестации, т.е. без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности».

## **РАЗДЕЛ V «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»**

**Дополнить пунктом 5.5**

### **5.5. Стороны считают необходимым:**

а) содействовать совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях;

б) обеспечивать безопасные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием, лицензионными программными продуктами, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создание условий для приема пищи и обеспечения других нужд работников.

## РАЗДЕЛ VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

Дополнить новым пунктом:

6.7.9. Принимать меры по мотивации работодателя к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%) , перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ПОДПИСИ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**От работодателя:**

Руководитель образовательной  
организации  
/ Алехина Г.Д./  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«23»

12

2024 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
/ Каширина Е.А./  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«23»

2024 г.